

Annonce

Poste de Cadre Associé

Conseiller en genre et redevabilité aux personnes affectées pour les programmes d'urgence et de résilience



Food and Agriculture
Organisation

Nouvelle Date de cloture :
20 Mai 2018

I. information Générale

Titre:	Conseiller en genre et redevabilité aux personnes affectées pour les programmes d'urgence et de résilience
Secteur d'activité:	Humanitaire/Agronomie/Genre/Accountability/Résilience dans le contexte de crises
Pays:	Sénégal
Location (City):	Dakar
Agence:	FAO
Durée du contrat:	Un (1) an avec possibilité d'extension pour une durée maximale de trois (03) ans
Grade:	P1 step 1 ou P2 step 1 durant la première année, dépendant du niveau d'étude et d'expérience

Note: Ce poste est ouvert dans le cadre du programme de Jeunes Cadres (JPO), parrainé par le Gouvernement des Pays-Bas et est adressé exclusivement aux RESSORTISSANTS DES PAYS EN VOIE DE DÉVELOPPEMENT QUI APPARAISSENT SUR LA LISTE SUIVANTE DES PAYS ELIGIBLES AU PROGRAMME JEUNES CADRES HOLLANDAIS

<http://www.nedworcfoundation.nl/pdf/List%20of%20eligible%20developing%20countries%20-%202015.pdf>

Pour les critères se référer au site Web de la fondation Nedworc:

<http://www.nedworcfoundation.nl/Index.htm?hoofdpath=/NL/JPO/General%20Information.htm&hoofdhash>

Prière lire attentivement les critères et la section sur les questions les plus fréquemment soulevées avant de postuler.

II. Tâches, Responsabilités et Résultats attendus

General

Sous la supervision directe de la coordonnatrice de l'équipe sous-régionale de résilience-Afrique de l'Ouest/Sahel (REOWA), et en collaboration avec les unités techniques concernées, principalement la Division des Politiques Sociales et des Institutions Rurales, la Division des Urgences et de la Réhabilitation, le conseiller sera chargé de s'assurer de l'inclusion personnes dans la programmation, le développement, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation en intégrant l'égalité des sexes et l'approche de redevabilité aux populations victimes dans le programme humanitaire et de résilience des projets régionaux et programmes de la FAO en Afrique de l'Ouest. Ceci sera réalisé à travers la promotion de mesures favorables au genre et à la redevabilité envers

les populations affectées dans le cadre de l'objectif stratégique 5 de la FAO «Améliorer la résilience des moyens d'existence face aux menaces et aux crises» et du troisième résultat sur la protection sociale de l'objectif stratégique 3 "Réduire la pauvreté dans les zones rurales".

1. Appui à la programmation pour inclure y le genre et la redevabilité aux populations affectées (RPA)

- Fournir un appui technique aux bureaux-pays durant les phases de formulation, de mise en œuvre, de suivi-évaluation des projets, en collaboration avec les communautés affectées, afin de s'assurer que leurs besoins, défis et points de vue sont compris pris et en compte et que ces priorités spécifiques des hommes et des femmes de différents âges sont prises en compte de façon adéquate;
- Faire la revue des documents de projet, fournissant des conseils sur la façon dont les questions liées au genre et la RPA doivent être prises en compte à toutes les étapes du cycle du projet: rapports sur les réussites et les défis spécifiques au genre et à la RPA, de façon systématique et stratégique; Aider les équipes nationales de projets au niveau des pays à définir des stratégies spécifiques pour aborder, faire le suivi et rapporter les différents résultats liés à l'égalité entre les sexes et à la RPA et renforcer les capacités des partenaires nationaux de mise en œuvre et du personnel du projet dans ces domaines;
- Intégrer les questions liées à l'égalité des sexes et à la RPA dans les nouveaux projets de réduction des risques de catastrophe, d'adaptation et d'atténuation des changements climatiques et de protection sociale réactive aux chocs;
- Veiller à ce que les questions d'égalité entre les sexes et de RPA soient intégrées dans tous les secteurs dans la mobilisation des ressources et dans l'établissement de partenariats stratégiques à différents niveaux;
- Identifier et disséminer de bonnes pratiques innovatrices de promotion d'égalité des sexes et de la RPA.

2. Appui au renforcement des capacités en genre et en RPA

- Élaborer, en accord avec TCE, RAF et REOWA des processus, des outils et des documents d'orientation pour améliorer les mécanismes de feedback, de plainte liés à la RPA et à la violence basée sur le genre et la prévention de l'exploitation et des abus sexuels dans tous les programmes de la FAO dans la région
- Organiser des activités de renforcement de capacité adaptées aux différents publics cibles afin d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences en matière de genre et de RPA;
- Soutenir le dialogue politique et le processus de sensibilisation sur les questions de genre et de RPA pour les ministères concernés, en étroite collaboration avec les principaux partenaires locaux et internationaux s'assurer qu'ils comprennent que le genre et la RPA sont au cœur des opérations de la FAO dans le monde entier dans son travail pour la Faim Zéro;
- Fournir un appui technique aux bureaux-pays en fonction de la demande et des besoins, en particulier dans les situations d'urgence de niveau 3 pour la prise en compte des questions de genre et de RPA;
- Contribuer à la préparation de documents de communication pour l'intégration adéquate du genre et de la RPA dans la mise en œuvre des projets communications avec tous les partenaires des projets y compris les femmes et les hommes ainsi que les gouvernements et les donateurs.

3. Appui à l'intégration du genre et de la RPA dans les processus et les cadres de suivi et d'évaluation

- Fournir des conseils techniques sur la collecte et l'analyse des données désagrégées par sexe et par âge à utiliser dans la formulation, la planification et le reporting des programmes sensibles au genre;

- Travailler avec le personnel de S&E aux niveaux national et (sous-) régional pour améliorer la manière dont les systèmes de suivi et d'évaluation saisissent, analysent et utilisent les données désagrégées par sexe et par âge, pour s'assurer qu'ils sont utilisés pour améliorer les services sensibles au genre. projets d'avenir;
- S'assurer de l'intégration du genre et de la RPA qui incluent des directives spécifiques sur la manière d'intégrer les questions de genre et de RPA dans les cadres d'évaluation des résultats ;
- Elaborer des lignes directrices synthétiques et succinctes pour l'intégration du genre et de la RPA et qui comprennent des directives spécifiques sur la façon d'intégrer les questions de genre et de PAA dans les projets en cours.
- Identifier, travailler avec les équipes pays et mettre en œuvre des stratégies pour communiquer des questions pertinentes et adéquates liées à l'égalité des sexes et à la RPA avec et au niveau des communautés cibles afin d'améliorer leur participation à la formulation, à la conception et au suivi des projets;
- Rendre compte des progrès réalisés dans chaque pays avec des conseils sur la planification, le suivi et l'évaluation de ces activités, y compris l'ensemble des indicateurs de performance clés.
- S'acquitter de autre tâche connexe si nécessaire.

III. Composante Formation: Éléments d'apprentissage et attentes

Au terme de son contrat, le Cadre associé :

- Aura une compréhension claire du paysage humanitaire/résilience mondial et des questions connexes liées à l'égalité des sexes et à la RPA en sécurité alimentaire et nutritionnelle (vers la Faim Zéro en 2025 suivant la Déclaration de Malabo de l'Union africaine);
- Être capable de concevoir, de mettre en œuvre et de suivre des projets qui traitent des questions d'égalité de sexes et de la RPA et d'appliquer les bonnes pratiques qui y sont liées;
- Sera en mesure d'identifier, de mettre à l'échelle, adapter et de diffuser les bonnes pratiques pertinentes liées à l'égalité des sexes et à la RPA dans les projets FAO, et de préparer du matériel de communication pour leur diffusion et dissémination dans d'autres pays et régions;
- Pourra contribuer à la planification de session d'ateliers de formation destinés au personnel interne et aux partenaires externes afin de les aider à meilleure compréhension des aspects Genre et à la RPA les sujets techniques et professionnels liés avec sa mission;
- Être en mesure de fournir une assistance par des évaluations pertinentes et l'identification des principaux acteurs et interventions nécessaires pour promouvoir l'égalité des sexes et aborder les questions du PAA dans les interventions pertinentes, et mettre en évidence ceux qui ont besoin d'une attention particulière

Le programme de formation du cadre associé comprend les éléments d'apprentissage suivants:

- Participer aux activités de formation et de sensibilisation organisées par REOWA;
- Suivre les cours disponibles en ligne sur l'égalité des sexes et sur la RPA aux situations d'urgence, à la sécurité alimentaire et nutritionnelle et aux engagements mondiaux relatifs au genre et à la RPA;
- Le poste de cadre associé comprend une indemnité de déplacement et de formation (DTTA) de 4.000 \$ par an qui pourrait être utilisée pour des activités d'apprentissage liées à la mission et au perfectionnement professionnel.

IV. Supervision

Titre du superviseur:

le cadre associé travaillera sous la supervision de la Coordinatrice de l'équipe sous-régionale résilience - Afrique de l'Ouest / Sahel (REOWA).

Contenu et méthodologie de la supervision

La supervision a pour but de guider et de soutenir de façon continue le cadre associé dans ses tâches et activités quotidiennes et de lui offrir des opportunités professionnelles de développement, tant dans le domaine d'expertise professionnel spécifié ici que dans le contexte général de son rôle dans l'Organisation.

Le cadre associé sera en contact régulier avec ses supérieurs et d'autres membres du personnel technique, et leur rendra compte quand requis - formellement et informellement. L'expert participera à des missions de terrain au sein des équipes ou seul selon les besoins. Le travail et la performance du cadre associé seront évalués périodiquement afin d'assurer un bon processus d'apprentissage et une bonne intégration des expériences acquises.

V. Qualifications et expérience requises

Education:

- Diplôme universitaire supérieur /Masters ou équivalent en agriculture, sécurité alimentaire, sciences sociales, développement, études de genre ou dans un domaine connexe;

Une partie de la formation académique des candidats doit avoir eu lieu dans un pays en voie de développement figurant sur la liste suivante des pays éligibles du programme Jeunes cadres néerlandais:

<http://www.nedworcfoundation.nl/pdf/List%20of%20eligible%20developing%20countries%20-%202015.pdf>

Expérience Professionnelle :

- Avoir 2-4 ans d'expérience de terrain dans les domaines du genre, d'égalité des sexes et de redevabilité aux personnes affectées (RPA)
- Maîtrise de Microsoft Office et d'Outlook;

Langues:

Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais et en français

Compétences clés

- Axé sur les résultats
- Travail d'équipe et capacité à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec des personnes de divers horizons
- Communication (Excellentes compétences analytiques et d'écriture, MS Office)
- Compétences analytiques et aptitude à rédiger des rapports clairs et concis en anglais et en français
- Connaissance des mécanismes humanitaires des Nations Unies ou (et)expérience de travail avec d'autres organisations humanitaires est considéré comme un atout

VI. Informations générales sur l'agence / le département / la section

La FAO s'est engagée à assurer la sécurité alimentaire pour tous en veillant à ce que chacun ait régulièrement accès à suffisamment d'aliments de qualité pour mener une vie active et saine et que personne ne soit laissé pour compte. Dans le cadre de son Objectif stratégique sur la résilience («Améliorer la résilience des moyens d'existence face aux menaces et aux crises»), la FAO assiste les pays, les communautés, les ménages et les individus vulnérables à anticiper, à absorber, à s'accommoder ou à rebondir et s'adapter face aux désastres et aux crises à temps et de manière efficace, durable et sensible au genre.

Dans le cadre de son travail dans la résilience, la FAO joue un rôle essentiel dans la préparation et la réponse aux urgences découlant des catastrophes naturelles tant lentes que soudaines, des crises de la chaîne alimentaire, des crises socio-économiques, des urgences nucléaires, des conflits violents et des crises prolongées qui menacent les moyens d'existence agricoles (cultures, élevage, pêche et foresterie) et la sécurité alimentaire et nutritionnelle. Le travail de la FAO dans les urgences se concentre sur la réduction de la vulnérabilité aux risques avant, pendant et après les catastrophes à travers l'évaluation des risques, la réduction des risques, la préparation, la coordination, l'intervention d'urgence, la résilience et la réhabilitation.

VII. Informations sur les conditions de vie au lieu d'affectation

Les conditions générales de vie au lieu d'affectation (logements, services médicaux et sociaux) sont bonnes. Le cadre associé sera basé à Dakar, la capitale du Sénégal qui offre un bon cadre de vie et de travail

VIII. Comment postuler

To apply, visit the iRecruitment website at <http://www.fao.org/employment/vacancies/associate-professional-officers/en/> and complete your online profile.

Only applications received through iRecruitment will be considered.

Candidates are requested to attach a letter of motivation to the online profile.

Vacancies will be removed from iRecruitment at 23:59 Central European Time (CET) on the deadline for applications date. We encourage applicants to submit the application well before the deadline date.

If you need help, or have queries, please contact: iRecruitment@fao.org

Applicants will receive acknowledgement of receipt of their submission

Only shortlisted candidates will be contacted

Advertisement in FAO website format:

http://www.fao.org/fileadmin/user_upload/VA/pdf/IRC5510.pdf